**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 39 «Родничок»
ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

Профсоюз – добровольное  общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (Федеральный Закон от 12 января 1996 года №10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)

**ЗНАЙТЕ, ЧТО ПРОФСОЮЗ:**

·      Протягивает руку помощи!

·        Отстаивает права и интересы человека труда!

·        Формирует основные требования к руководителю!

·        Содействует росту заработной платы!

·        Осуществляет представительство интересов в суде!

·        Юридически поддерживает и защищает!

**ПОЧЕМУ В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО?**

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства.

\*

Профсоюзная организация – орган, выступающий от имени работников.

\*
Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников!

**Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд!**

Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег!

Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников!
    Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права представлять интересы и защищать права работников.

Только член профсоюза имеет право рассчитывать на:

  -  Помощь профсоюзной организации при нарушении работодателем трудового договора;

-  Содействие в решении вопросов, связанной с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;

-  Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским вопросам.

**Главная задача профсоюзного комитета: *социальная защита членов профсоюза****.*

 Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является коллективный договор, который был продлен в 2019 году и заключен сроком на 2019 – 2022 (3 года).

**Мотивация профсоюзного членства**

**Основные направления**

**работы профсоюзного комитета**

1. Организационно-уставные аспекты в организаторской работе  профсоюзного комитета: планирование работы профсоюзного комитета; подготовка и проведение профсоюзных собраний; информационная и разъяснительная работа среди членов профсоюза; оформление профсоюзных документов.
2. Организаторская работа профсоюзного комитета в социально-правовой сфере:
подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым вопросам; участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ; участие в рассмотрении индивидуальных правовых споров.
3. Организаторская работа в области охраны труда: подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседании профкома; участие в работе по обеспечению требований охраны труда в ДОУ; участие в мероприятиях по охране труда и др.
4. Организаторская работа профкома в процессе осуществления контрольной функции. изучение и рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов соблюдения трудового законодательства; анализ приказов по вопросам приема и увольнение, подготовка информации и др.
 5. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза участие в организации и проведении в коллективе профессиональных и других праздников и др.
6. Организаторская работа комитета профоюза по работе с ветеранами профоюза и педагогического труда: организация поздравления ветеранов с днем рождения, профессиональными и другими праздниками;приглашение ветеранов на  мероприятия, проводимые в детском саду и др.